

Szegedi Vízmű Zrt.

A 2011. évi CXII. Törvény és a 2009. évi CXXII. tv. alapján a Társaság közzéteszi az alábbi információkat figyelemmel a Munka Törvénykönyvéről szóló törvény 10 § (2) bekezdésben foglaltakat.

Tisztség/munkakör	Személyi alapbér (Ft/hó)/Tiszteletdíj Ft/hó	Vezetői prémium (éves személyi alapbér %-a)	Nettó önkéntes nypt. (Ft/hó)	Bruttó Cafeteria Ft/év	Felmondási idő	Végkielégítés
Igazgatóság elnöke	148 000	-	-	-	-	-
Igazgatósági tagok	126 000	-	-	-	-	-
Felügyelő Bizottság elnöke	100 000	-	-	-	-	-
Felügyelő Bizottsági tagok	75 000	-	-	-	-	-
Vezérigazgató (banki aláíró)	2 489 700	30	8 000	314 300	3 hónap	6 hónap
Igazgatók (banki aláírók)	1 842 700	30	8 000	314 300	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (1)	Mt. és a KSZ szerint elismert idő függvényében (2)
Üzemvezetők/osztályvezetők és egyéb banki aláírók	729 700 - 1 420 400	0 - 30	8 000	314 300	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (1)	Mt. és KSZ szerint elismert idő függvényében (2)

(1) Felmondási idő az **Mt 69 §** szerint:

**(1)** A felmondási idő harminc nap.

**(2)** A munkáltató felmondása esetén a felmondási idő a munkáltatónál munkaviszonyban töltött

- három év után öt nappal,
- öt év után tizenöt nappal,
- nyolc év után húsz nappal,
- tíz év után huszonöt nappal,
- tizenöt év után harminc nappal,
- tizennyolc év után negyven nappal,
- húsz év után hatvan nappal meghosszabbodik.

**(3)** A felek az (1)-(2) bekezdésben foglaltaknál hosszabb, legfeljebb hat havi felmondási időben is megállapodhatnak.

**(4)** A felmondási idő a határozott idő számítása szempontjából az Mt. 77§ (2) bekezdésében meghatározott tartamot nem kell figyelembe venni.

**(5)** A felmondási idő a határozott idejű munkaviszony felmondással történő megszüntetése esetén legfeljebb a határozott idő lejártáig tart.

(2) Végkielégítés mértéke az **Mt. 77 § (3)** szerint a következő:

A munkáltatónál munkaviszonyban töltött idő alapján

- legalább három év esetén egyhavi,
- legalább öt év esetén kéthavi,
- legalább tíz év esetén háromhavi,
- legalább tizenöt év esetén négyhavi,
- legalább húsz év esetén öthavi,
- legalább huszonöt év esetén hathavi távolléti díj összege.

A nyugdíjkorhatár betöltését megelőző 5 éven belüli munkaviszony megszűnés esetén a végkielégítés felsorolt mértéke az alábbiakkal emelkedik:

- legalább három-öt év esetén egyhavi,
- legalább tíz-tizenöt év esetén kéthavi,
- legalább húsz-huszonöt év esetén háromhavi, távolléti díj összegével.

A munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény hatálybalépésével összefüggő átmeneti rendelkezésekről és törvénymódosításokról szóló 2012. évi LXXXVI. törvény 11§ értelmében az Mt. 205§ (1) bekezdés és (2) bekezdés a) pontját az Mt. hatálybalépését követően kötött kollektív szerződésekre és munkaszerződésekre kell alkalmazni.